charta der **vielfalt**

Diversity als Chance – Die Charta der Vielfalt für Diversity in der Arbeitswelt

Die Vielfalt der Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung, den demografischen und gesellschaftlichen Wandel, prägt auch die Arbeitswelt in Deutschland. Wir können wirtschaftlich und als Gesellschaft nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt anerkennen, fördern und nutzen. Das betrifft die Vielfalt in unserer Belegschaft und die vielfältigen Bedürfnisse unserer Geschäftspartner_innen bzw. Bürger_innen. Die Diversität der Mitarbeitenden mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen.

Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt" in unserer Organisation hat zum Ziel, ein wertschätzendes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden zu schaffen – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft. Die Anerkennung und die Förderung vielfältiger Potenziale schaffen wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation.

Wir schaffen ein Klima des gegenseitigen Respekts und Vertrauens. Dieses hat positive Auswirkungen auf unser Ansehen in Deutschland sowie in anderen Ländern der Welt.

Zur Umsetzung dieser Charta werden wir

1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Führungskräfte wie Mitarbeitende diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt ihnen eine besondere Verpflichtung zu.
2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeitenden sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die Vielfalt innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Inhalte der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.
6. unsere Belegschaft über den Mehrwert von Vielfalt informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Wir sind überzeugt: Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt haben eine positive Auswirkung auf unsere Organisation und auf die Gesellschaft in Deutschland.

Im Mai 2021

Wir begrüßen und unterstützen die Initiative der Organisationen.

Sonya Mayoufi & Ralf Wernicke
Pädagogische & kaufmännische Geschäftsleitung

Kindertagesstätten Berlin Süd-West

Staatsministerin Annette Widmann-Mauz
Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration

Die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration

charta der **vielfalt**

Grußwort zur Initiative „Diversity als Chance – die Charta der Vielfalt für Diversity in der Arbeitswelt“

Deutschland war schon immer ein Land voller Vielfalt. Dazu haben auch Menschen aus anderen Ländern und Kulturen ebenso beigetragen wie der Wandel zu einer Gesellschaft der pluralen Lebensstile und Weltanschauungen. Einerseits lässt uns die Geschwindigkeit dieses Wandels in der heutigen Zeit der Globalisierung auf der Suche nach persönlichen Entfaltungsmöglichkeiten und Verbesserungen der Lebensumstände flexibler und mobiler werden. Andererseits lässt uns die Vielfalt des Unbekannten in der Globalisierung auch verstärkt nach Grundlagen des gesellschaftlichen Zusammenhalts fragen.

Was macht eine lebendige, aber auch zugleich stabile Gesellschaft aus? Wie können wir uns im internationalen Wettbewerb künftig am besten behaupten? Richtungsweisende Antworten darauf lassen sich letztlich nur unter der Voraussetzung gemeinsamer Wertvorstellungen finden. Es kommt darauf an, die Vielfalt der Erfahrungen, Begabungen und Bedürfnisse auf der Grundlage gemeinsamer Werte zu erkennen und anzuerkennen, zu fördern und zu nutzen.

Gerne übernehme ich deshalb die Schirmherrschaft über die Initiative „Diversity als Chance – die Charta der Vielfalt für Diversity in der Arbeitswelt“. Sie ist ein wichtiger Beitrag zu einer Kultur der Vielfalt und des Zusammenhalts unserer Gesellschaft auf der Basis wechselseitiger Akzeptanz und gegenseitigen Vertrauens. Ich wünsche ihr für die Zukunft viele weitere Unterzeichner.

Dr. Angela Merkel
Bundeskanzlerin der Bundesrepublik Deutschland